

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE BETRIEBLICHE MITBESTIMMUNG IN DER ZUKUNFT

Praxis und Diskurs in Betriebsvereinbarungen

Die Zukunft der Arbeit - bestimmt mit uns!

Arbeiterkammer Wien, 24.11.2016

Dr. Manuela Maschke

Die gemeinnützige Hans-Böckler-Stiftung



Düsseldorf, Foto: MM

...gehört dem Deutschen Gewerkschaftsbund. Sie fördert Mitbestimmung, sie forscht, finanziert Projekte und vergibt Stipendien an Studierende.

Sie ist in ihren Aufgaben der Mitbestimmung als Gestaltungsprinzip für eine demokratische Gesellschaft verpflichtet. Sie wirbt für diese Idee. Sie berät Aufsichtsräte, Betriebsräte und Gewerkschaften in Mitbestimmungsfunktionen. Sie tritt für erweiterte Mitbestimmungsrechte ein.

www.boeckler.de

www.mitbestimmung.de

Digitalisierungsdebatte - Entwicklungsfelder und weisse Flecken auf der Landkarte

Entwicklungsfeld: Agile Mitbestimmung

1. Experimentieren und Learning by doing
2. Mehr direkte Beteiligung von Beschäftigten
3. Schnelle Mitbestimmungsverfahren ohne Qualitätsverlust?
4.

Weisse Flecken auf der Landkarte

1. Wo brauchen wir mehr Geschwindigkeit?
2. Welche neuen Rechte sind notwendig?
3. Was ist ein Arbeitnehmer? Was ist ein Betrieb?
4. Was ist der Betriebsrat 4.0?....

Handlungsfelder 4.0 für betriebliche Mitbestimmung

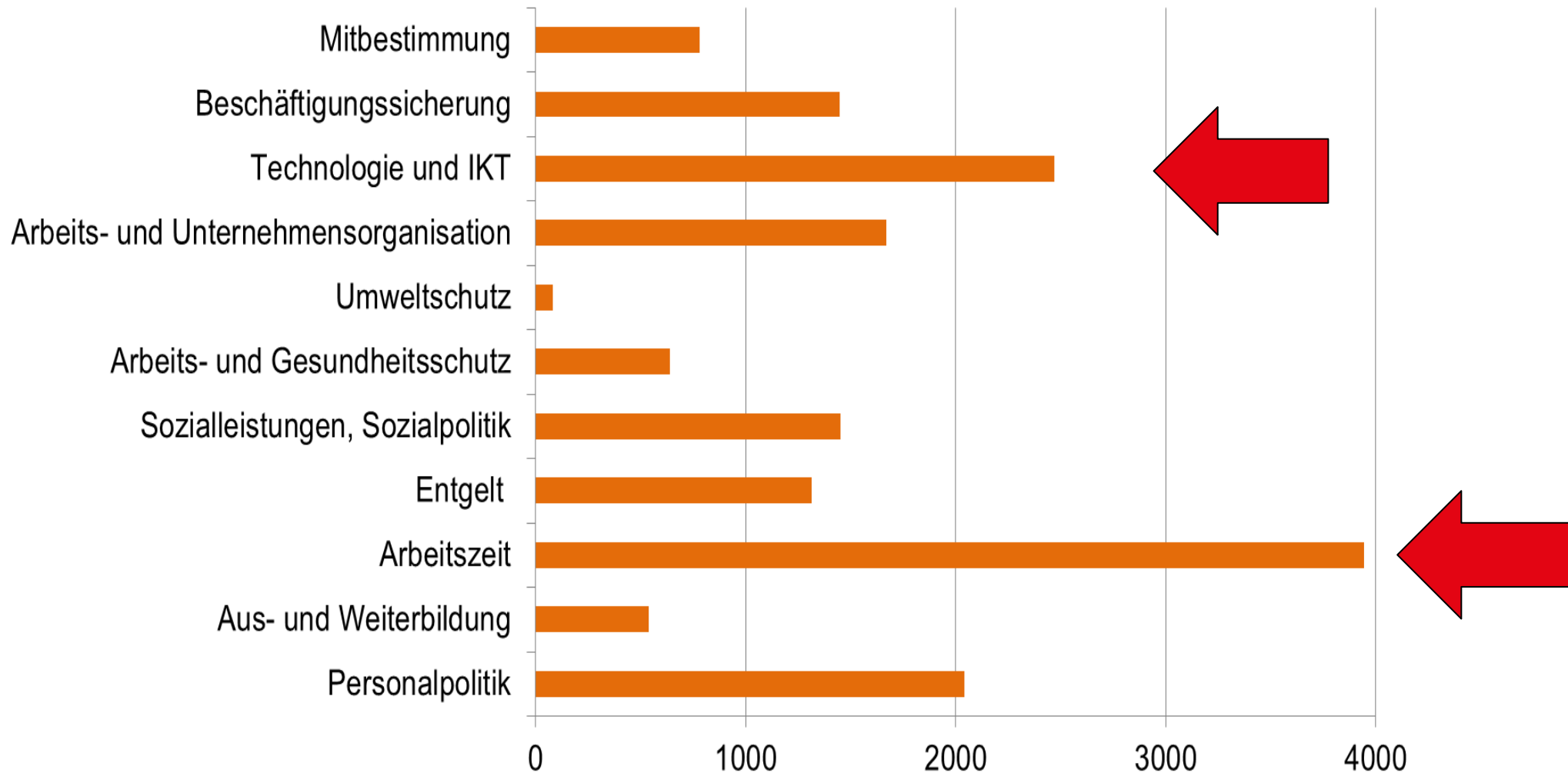


Aktuelle Themen im Betrieb: Arbeitszeit/Entgelt, Arbeitsorganisation, Arbeitsbelastung

- **Orts- und Zeitflexibles Arbeiten:** Zeitsouveränität –
Leistungsverdichtung - **Entgrenzung durch mobile Endgeräte**
- **Flexible Arbeitszeiten: Wahlarbeitszeit** – kapazitätsorientiert
auslasten, Überstunden, Mehrarbeit, Jahresarbeitszeit -
Ausdehnung der Arbeitszeit, Ruhezeit verkürzen
- **Agile Arbeitsorganisation:** hohe Güte, effizient, schnell, ohne
Verluste, vorausschauende Wartung, Fehleranalyse in Echtzeit,
vernetzt mit Kunden, **menschengerechte Gestaltung der
Arbeitsorganisation/ -bedingungen als eigenständiges Ziel**
- **Vernetzt produzieren durch neue Software:** Innovationen
fördern, neue Geschäftsmodelle, Kundennähe – **Datenschutz,
Schutz vor Leistungs- und Verhaltenskontrolle,
Verdichtung, Beschäftigung sichern**

Was regeln Betriebe in der Praxis?

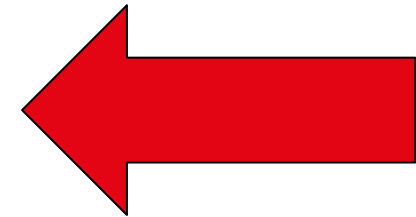
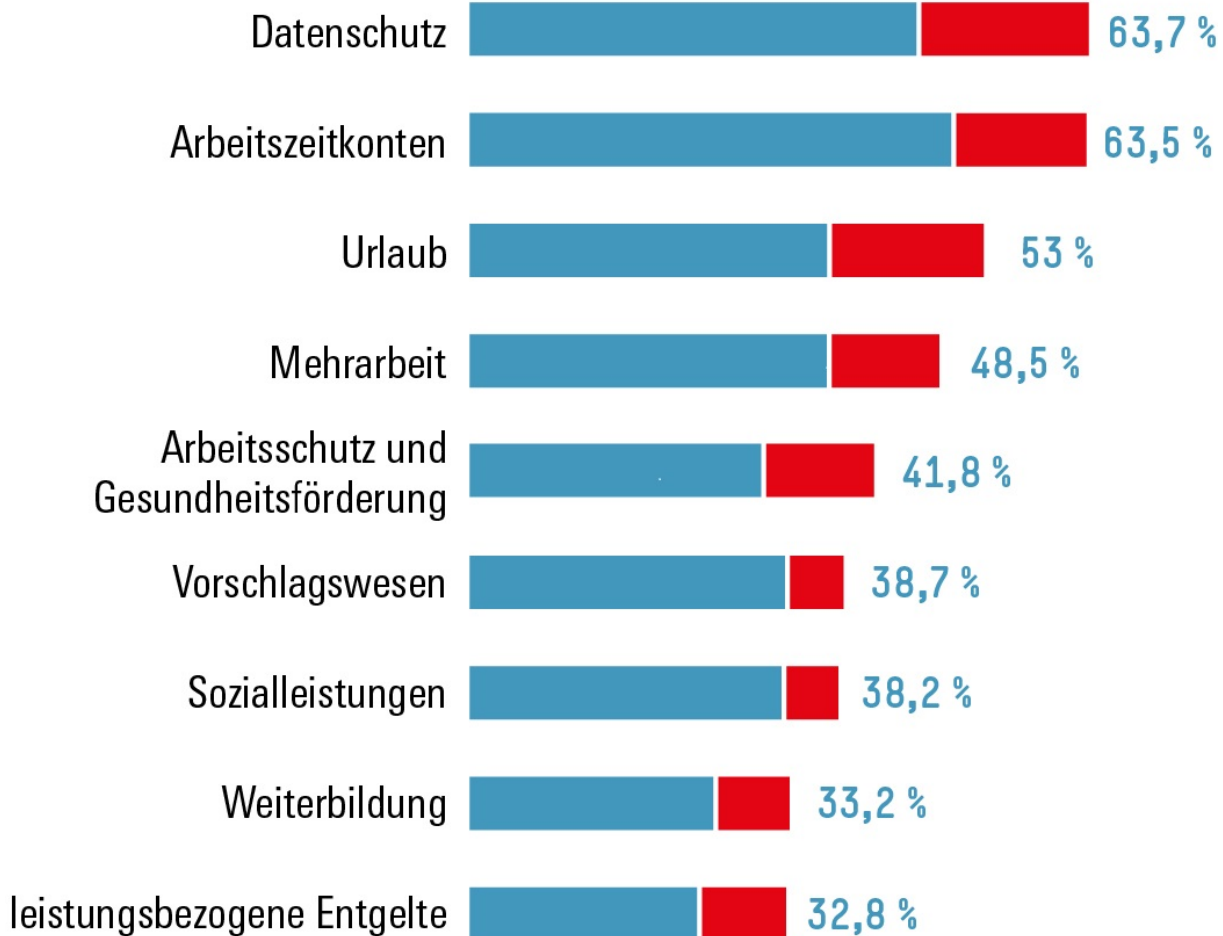
Archiv Betriebliche Vereinbarungen Bestand 2016: 17.012 Dokumente in 11 Kategorien:



Topthema Datenschutz

Von allen mitbestimmten Betrieben
haben eine Betriebsvereinbarung zu ...

davon seit
Anfang 2014



Frage:
Zu welchen Themen
haben Sie
Betriebsvereinbarungen
(in den letzten 2 Jahren)
ab geschlossen?

Quelle: WSI-Betriebsrätebefragung 2015

Grafik zum Download: bit.do/impuls0369 Daten: bit.do/impuls0370

Hans Böckler
Stiftung

Gestaltungsfelder in Betriebsvereinbarungen: z.B mobil arbeiten

Motive, Erwartungen, Wünsche	Regulierungsthemen...
Sichere und stabile IT, angemessene Infrastruktur	Datenschutz und IKT-Rahmen, Umgang mit mobilen Endgeräten, Ausstattung + Organisation
Reisezeiten anerkennen, Wegezeiten nutzen können, Mehrarbeit vermeiden, entlohnen/abbauen können	AZ-Erfassung , Dienstreisen, Flexible Arbeitszeiten, Rufbereitschaft/Mehrarbeit, Kontenregelungen, Planbarkeit
Stressabbau, Entlastung, Ergonomie	Gefährdungsbeurteilung, Zeitpuffer schaffen, Nicht-Erreichbarkeit einrichten
Freiwilligkeit, aber nicht Willkür, Präsenzkultur, Besprechungskultur	Vereinbarkeit Beruf und Privatleben, Home Office, Gleitzeitregelung
Selbstmanagement und -steuerung	Zielvereinbarungen, Kompetenzentwicklung, MA-Gespräch, Führungskräfte-Verhalten
Wahlmöglichkeit und Beteiligung	MB-Rechte des BR, Befragung der AN, Konfliktlösung

DGB-Index Gute Arbeit 2016

Abb. 3 Digitalisierung und Arbeitsbelastung – die Wirkung insgesamt

»Ist Ihre Arbeitsbelastung durch die Digitalisierung alles in allem eher...

...größer geworden?«



46%

...geringer geworden?«



9%

...gleich geblieben?«: 45%



© Institut DGB-Index Gute Arbeit · Quelle: Repräsentativumfrage zum DGB-Index Gute Arbeit 2016

<http://index-gute-arbeit.dgb.de/>

Großbaustellen



- **Mitbestimmung schützt immer weniger Beschäftigte**
- **Tarifvertrags- und Betriebsratsfreie Zonen breiten sich aus**
- **Technologische Entwicklungen und die Folgen sind gestaltbar**
- **Schwarz-weiss Debatten um die Anzahl der Arbeitsplätze lenken von der Frage nach den eigentlichen Veränderungen in der Arbeit ab.**
- **Digitalisierung verändert die Art und Weise wie wir in der Gesellschaft leben.**

Unverbindliche Verbände

Von den Arbeitgeberverbänden bieten Mitgliedschaften ohne Tarifbindung an im Organisationsbereich von ...



Quelle: Behrens, Heifen 2016 Grafik zum Download: bit.do/impuls0527

Hans Böckler
Stiftung

Politische Ansatzpunkte

- **Grundrechte des Betriebsrates stärken** für die Arbeit auf Augenhöhe mittels Ressourcen: Kompetente Personen, Zeit, Geld und Qualifizierung.
- Faire Arbeitsbedingungen für heterogene Belegschaften, arbeitnehmerähnliche Personen sowie Soloselbstständige.
- **Mitbestimmungsrechte stärken** bei Schlüsselthemen wie Technikeinsatz, Qualifizierung, Beschäftigungssicherung, Arbeitsorganisation, Personalbemessung, Zielvereinbarungen sowie bei Auslagerung, im Daten- und Gesundheitsschutz.
- **Tarifautonomie stärken.**
- Flucht aus der (Unternehmens)Mitbestimmung verhindern.

Fazit

„Der Markt richtet es nicht. [...] Das Zusammenspiel von betrieblichen, tariflichen und gesetzlichen Vereinbarungen ist für mich der überzeugendste Weg zu zeitgemäßen Fortentwicklung des Sozialstaats.“

Jörg Hofmann, Vorsitzender der IG Metall, Handelsblatt

„Digitalisierung braucht Regeln, damit die Technik dem Menschen dient und nicht der Mensch der Technik.“

Rainer Hoffmann, Vorsitzender des DGB, Arbeit der Zukunft

Danke schön!

manuela-maschke@boeckler.de

www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen

Frage in die Runde

Denken Sie, dass wir die technologischen Entwicklungen und die Folgen der Digitalisierung erfolgreich gestalten können?

Überblick Aktuelle Aktivitäten Böckler-Stiftung

Vom Grünbuch Arbeiten 4.0 von 03/2015 zum Weißbuch 29.11.2016

- Beschäftigung und Qualifizierung
- Arbeitszeit
- Neue Erwerbsformen absichern
- Kooperative Gestaltung des Wandels

Beteiligung an
Meinungsbildung...
Workshops, 3 Konferenzen
später...

HBS Report 14 - 10/2015 – Trendbericht Betriebsvereinbarungen

http://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2015_14.pdf

HBS Report 24 – Digitalisierung der Arbeitswelt 09/2016

http://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2016_24.pdf

Überblick Aktuelle Aktivitäten Böckler-Stiftung

Kommission Arbeit der Zukunft

- Abschluss: Mai 2017; Sitzungen: Technisierung, Digitalisierung, Industrie 4.0, Arbeitsqualität, Jugend und Qualifizierung, Arbeitslosigkeit und atypische Beschäftigung, Arbeitszeit, Werkstattgespräche

<http://www.boeckler.de/61420.htm>

Forschung: Ideenwettbewerb Digitalisierung

<http://www.boeckler.de/67477.htm>

MB-Szenarien zur Mitbestimmung 2035

http://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_mitbestimmung_2035.pdf